

Assemblée Générale du laboratoire Gresco

à Poitiers

Vendredi 6 juin 2025

Ordre du Jour

1. Vie du laboratoire
2. Renouvellement du conseil et de la direction du laboratoire
3. Présentation des activités des membres du laboratoire en 2025 et des projets en cours
4. Discussion en vue d'un bilan des activités du laboratoire et d'une réflexion sur la trajectoire du GRESCO
5. Préparation des séminaires en bisite
6. Présentation des propositions des séminaires Images et Méthodes pour 2026
7. Questions diverses

1. Vie du laboratoire

Le laboratoire accueille deux nouveaux collègues à partir de septembre :

- Jérôme Bas, comme MCF à l'université de Limoges.
- Simon Paye, comme MCF à l'université de Poitiers.

Nouvelle doctorante :

- Orphée Deyssard pour sa thèse sur « Rouler « propre » avec un budget contraint. Diffusion du leasing et rapports à l'écologie dans les catégories populaires ».

Accueil ponctuel :

- Maxime Lemaître, comme ATER à l'INSPE de Poitiers à partir de septembre.

Il y aussi des départs :

- Guillaume Teillet, mutation à l'université de Nantes et au CENS.
- Martine Roques, départ à la retraite.
- Nina Moubeyi-Kumba et Laura Ménigot, arrêt de leurs thèses.
- Christian Papinot, départ à la retraite à partir de septembre.

Thèses soutenues (septembre 2024 - août 2025) :

- Papa Oumar Ndiaye : Les étudiant·e·s sénégalais·e·s face au travail salarié en France.
- Anthea Chenini : Les mobilisations des étudiants et des enseignants de 1968 à l'application de la loi Faure.
- Zongnan Wang : Les couples mixtes franco-chinois, stratégies et pratiques éducatives.
- Edna Gyrelle Tsoungui Moukala : La construction sociale des économies informelles au Gabon.
- Mélanie Bania : Les déterminants sociaux de l'infécondité volontaire.

Soutenances à venir en 2025 :

- Noé Fouilland : « Ce que fait une discipline universitaire à ses étudiant-es », 4 juillet 2025
- Théoxane Camara : « Des familles sur le fil ? Comment la migration postcoloniale (re)configure l'économie des affects et des relations dans des familles malou-françaises », 2 octobre 2025
- Estelle Laurent : « La socialisation à la maladie à l'épreuve du dégoût », novembre 2025

2. Renouvellement du conseil et de la direction du laboratoire

Direction sortante : Olivier Masclet (élu en octobre 2021)

Membres sortants du conseil de laboratoire (élus en octobre 2021) :

- Poitiers : Étienne Douat, Séverine Depoilly, Hélène Stevens.
- Limoges : Pierig Humeau, Choukri Ben-Ayed.
- Représentant·e·s des doctorant·e·s : Adélaïne Simonnet, Laura Ménigot, Tatiana Dalgault, Romain Renier.

Candidatures pour un prochain mandat de 4 ans :

- Conseil Poitiers : Hugo Dupont, Fabienne Montmasson-Michel, Fanny Renard.
- Conseil Limoges : Lorraine Bozouls, Marie-Pierre Pouly.
- Représentant·e·s doctorant·e·s Poitiers : Alice Javouhey, Elian Marolleau.
- Représentant·e·s doctorant·e·s Limoges : Séléna Chauré, Jérémy Laporte.
- Direction Limoges : Olivier Masclet.

Proposition d'un vote de l'AG pour validation de ce renouvellement : vote à l'unanimité des présents

Proposition d'une révision des statuts en interne :

- Proposition de limiter le renouvellement à 2 mandats consécutifs de 4 ans pour la direction et le conseil de laboratoire.
- Votée à l'unanimité des présents

3. Activités des membres du laboratoire en 2025 et projets en cours

- Journées et projets passés, cf le diaporama
- Projets en cours ou à venir, cf le diaporama
- Ouvrages et recherches, cf le diaporama

4. Choix des invités pour les séminaires bisites 2025-26

Nous avons inversé le point 4 et 5 de l'OJ

Liste des invité.es aux séminaires du GRESCO 2025-2026

Choix	Nombre de votes	%
Simon Massei, Discipliner les banlieues ? L'éducation à l'égalité des sexes dévoyée	18	41,86
Julie Pagis. Le prophète rouge. Enquête sur la révolution, le charisme et la domination	15	34,88
Camille Masclet, Le féminisme en héritage	15	34,88
Marc Joly. La perversion narcissique. Essai sociologique	14	32,56
Pierre Gilbert. Quartiers populaires : Défaire le mythe du ghetto	13	30,23
Florence Weber - Du travail à côté à la maisonnée, un itinéraire de recherche (et pour l'ensemble c	13	30,23
Pierre Cerna - L'extrême centre ou le poison français: 1789-2019	13	30,23
Timothée Chabot. Les amitiés au collège. Mixité sociale et relations entre élèves	12	27,91
Charles Soulié, "pour l'ensemble de son oeuvre"	10	23,26
Rémy Ponge - Se tenir debout. Un siècle de lutte contre les souffrances au travail.	9	20,93
Simon Cottin-Marx, Baptiste Mylondo, Travailler sans patrons. Mettre en pratique l'économie socia	9	20,93
Maxime Quijoux, Karel Yon, Guillaume Gourgues, Pierre Rouxel, Décathlon ou les tactiques de la vertu	8	18,6
Ivan Bruneau - Au pays de Bernie Sanders : enquête sur une autre Amérique	7	16,28
Raphael Perrin. Le choix d'avorter : Contrôle médical et corps des femmes	6	13,95
François Gonon, Neurosciences : un discours néolibéral. Psychiatrie, éducation inégalités	5	11,63
Dominique Connan, Faire partie du club : élites et pouvoir au Kenya	5	11,63
Oehmichen Hélène. L'appropriation des enfants. Enquête sur le placement familial en France	5	11,63
Lucie Bargel, Muriel Darmon, Les habits du social	4	9,3
Jean-Noel Jouzel et Giovanni Prete, L'agriculture empoisonnée, le long combat des victimes des pesticid	4	9,3
Benjamin Lemoine, Chasseurs d'Etats. Les fonds vautours et la loi de New York à la poursuite de la souv	4	9,3
Laure Bereni, Le management de la vertu. La diversité en entreprise à Paris et à New York	3	6,98
Félicien FAURY, Des électeurs ordinaires, enquête sur la normalisation de l'extrême droite	3	6,98
Cécile Thomé. Des corps disponibles : Comment la contraception façonne la sexualité hétérosexuelle	3	6,98
Eve Chiapello et Alexandre Violle, Sociologie des circuits financiers. Les infrastructures de l'argent et leu	2	4,65
Frédéric Richard & Greta Tommasi - La gentrification rurale en France. Pour interroger les inégalités so	2	4,65
l'AG sera à Limoges		

5. Discussion en vue d'un bilan des activités du laboratoire et d'une réflexion sur la trajectoire du GRESCO

Évaluation HCERES :

- Préparation pour l'évaluation HCERES avec un calendrier serré.
- Période évaluée de 6 ans : janvier 2020 – décembre 2025.
- Calendrier annoncé pour l'évaluation :
 - o octobre 2025 : accès aux fichiers
 - o janvier 2026 : dépôt de la version pour l'établissement (relecture)
 - o mai 2026, remontée à l'HCERES
 - o entre septembre 2026 et mars 2027 : visite et/ou entretien avec l'HCERES
- Idée de concevoir une évaluation utile :
 - o Réflexion sur ce qu'il faut conserver, renforcer, faire évoluer ou changer.
 - o Proposition d'ouvrir un fichier partagé pour l'expression libre sur l'évolution du laboratoire.
 - o Mise à jour des productions scientifiques sur HAL et de la page laboratoire.
 - o Mise en avant des productions collectives marquantes dans le Portfolio.

!!! : NDLR : Depuis lors, nous avons appris que l'évaluation sera retardée d'une année. Cf ci-dessous messages envoyés par la présidence de Poitiers et la vice-présidente recherche de Limoges

Le 12/06/2025

Chères et chers collègues,

Comme j'ai pu le partager récemment aux élus du conseil d'administration et lors des dialogues avec les équipes de directions des composantes, la Présidente du Hcéres, Coralie Chevalier, a lancé un cycle de concertation pour faire évoluer en profondeur les méthodes et les référentiels d'évaluation du Hcéres.

Dans ce contexte, Coralie Chevalier a adressé ce mardi 10 juin un message aux présidents et présidentes des universités de la vague B, à laquelle appartient notre établissement, pour les informer sur les principaux chantiers engagés par le Hcéres.

En synthèse les principales évolutions engagées par le Hcéres visent à déployer un processus d'évaluation qui se veut plus simple et plus court :

- les référentiels et les processus d'évaluation devraient être considérablement simplifiés à tous les niveaux de l'évaluation : institutionnelle, recherche et formation ;

- la durée de l'évaluation devrait ainsi passer de 2 à 1 an, avec environ 6 mois consacrés à la phase d'auto-évaluation et 6 mois consacrés à la phase d'évaluation ;

- l'accréditation des formations devrait être conçue au niveau de l'établissement ;

- en accord avec la DGESIP, la vague B, à laquelle appartient notre établissement, sera étalée en deux années en calendrier glissant : les premiers établissements débiteront le processus en avril 2026 pour le terminer en mai 2027, les derniers débiteront en janvier 2027 pour le terminer en février 2028.

Une conséquence majeure de ce nouveau calendrier est que l'ensemble des contrats et accréditations seront prolongés d'un an.

Cette prolongation de la durée de l'accréditation ne doit pas conduire à relâcher les chantiers engagés au sein de notre université sur ce sujet : notre établissement peut en effet être sollicité dès avril prochain, et au plus tard l'auto-évaluation sera engagée en janvier 2027, ce qui reste très proche.

Tant pour les formations que pour les laboratoires, le temps de préparation d'une auto-évaluation constitue une séquence primordiale, qui permet de construire l'avenir sur des bases solides et renouvelées, et doit être murit collectivement. Notamment les réflexions et travaux sur la nouvelle offre de formation tout comme ceux concernant la structuration de la recherche sont à engager dès à présent.

Dès que la démarche d'évaluation sera effectivement stabilisée pour l'ensemble de la vague B, je veillerai à associer notre communauté via les structures et les instances qui la constituent et à vous en tenir informés.

Bien cordialement,

Virginie LAVAL

Présidente de l'université de Poitiers

Le 16/06/2025

Chères et chers collègues,

Après échange avec la présidence de l'Université de Limoges, le Hcéres a communiqué des éléments concernant le calendrier provisoire de la **vague B**, dans un contexte de **réforme en cours des modalités d'évaluation**. Voici les points essentiels à retenir :

Nouvelle méthode d'évaluation en préparation : un cycle de concertations est en cours pour réviser en profondeur et simplifier les référentiels et les procédures d'évaluation (évaluations institutionnelles, de la recherche et des formations).

Les nouveaux référentiels seront publiés en février 2026.

⚠️ **dans ce laps de temps, il ne faut pas utiliser les référentiels de la vague A.**

Durée de l'évaluation réduite à un an : 6 mois pour l'auto-évaluation, puis 6 mois pour l'évaluation proprement dite.

Vague B étalée sur deux ans (en accord avec la DGESIP) : **L'UL a exprimé le souhait que l'évaluation débute à partir d'octobre 2026.**

Les contrats et accréditations en cours seront prolongés d'un an.

la répartition définitive des établissements sera faite en tenant compte **des préférences exprimées** mais aussi **des contraintes nationales et institutionnelles**.

Nous vous tiendrons bien entendu informés dès que nous saurons des précisions sur le calendrier de l'Université de Limoges.

Bien cordialement,

Anne MASSONI

Vice-présidente recherche

6. Propositions pour les séminaires Images et Méthodes 2025-26

Séminaire Images avec Jean-Robert Dantou, qui habite en Limousin, à Faux-la-Montagne. Il vient de soutenir une thèse qui articule photographie et sociologie, sous la direction de Florence Weber. <https://sacre.psl.eu/evenements/soutenance-de-these-jean-robert-dantou-sacre-ens/> Il expose actuellement à La Broussaille, à Saint-Martin Château (Creuse). <https://agencevu.com/fat-event/jean-robert-dantou-la-couleur-de-la-bouee/>. Nous pourrions imaginer en parallèle une exposition photo à Poitiers et/ou Limoges.

Après archive, droit d'enquête, les réseaux, proposition d'un séminaire Méthodes autour du local et de l'espace. Comment ethnographier les espaces sociaux localisés, mêler à ces aspects la cartographie ? Comment on mobilise des données statistiques locales pour produire des données de cadrage sur un territoire ? Comment on articule une réflexion en termes d'espace sociaux localisés et de territoire, avec des observations et des entretiens ? Toujours avec le format d'une intervention en interne et une présentation d'un collègue extérieur. On pourrait solliciter Gilles Laferté, Florence Weber...

Pas de question diverse.